

גל צחייק

פסיכולוגיה אפקטיבית

שלום, קוראים לי גל צחייק

אני עוזר לאנשים להכניס לחיים שלהם יותר משמעות בעזרת ידע וכלים שמפיקים תוצאות. אני יזם, בעלים של 4 חברות, פוגש לקוחות, משלם משכורות, מאמן ומרצה שמתמחה בתחום הפסיכולוגיה האפקטיבית, המנהיגות וההשפעה.



אחרי שהאהבה שלי לטכנולוגיה וחווית היצירה שמילאה אותי כשכתבתי קוד הובילו אותי לטכניון במסגרת תוכנית קדם צבאית מיוחדת, כל בני המשפחה שלי ניסו להשאיר אותי שם כשהחלטתי לעשות שינוי ולעשות קורסים בפסיכולוגיה ומנהל עסקים באוניברסיטת תל אביב. עם זאת, הכי הרבה ידע על פסיכולוגיה אספתי בקליניקה, מעבודה צמודה עם מאות אנשים.

את רוב הזמן שלי אני מקדיש לניהול מכללת תוצאות, המכללה המובילה בארץ בתחומה עם מעל ל-20K בוגרים מכל רחבי הארץ. אני מקליט את הפודקאסט "יוצרים תוצאות" שאני מנחה עם שחר כהן אליו מאזינים עשרות אלפי אנשים, כותב ניוזלטר שבועי עם 60K+ מנויים ומרצה באירועים עם מאות משתתפים לצד קורסים מתקדמים ומצומצמים.

נשמע מעניין? דברו איתי!

אתר

<https://galtzhayek.com>

וואטסאפ

054-4406004

אימייל

me@galtzhayek.com



ראשלין רדליר recommends Gal Tzchayek.

January 5, 2019 · 🌐

גל צחייק אדם ואיש מקצוע מהמשובחים שקיימים ללמוד אצלו זו חוויה מעצימה כל שיעור אצל גל זו חוויה של ידע והתפתחות ממליצה לכל אדם שרוצה להתפתח "לגדול" מנטאלית ללמוד אצל גל אני זכיתי 🌹



אבנר רם recommends Gal Tzchayek.

January 3, 2019 · 🌐

אלוף, מרצה בחסד, אדם מוכשר בטרור שמקדיש את עצמו לעשות טוב לכל כך הרבה אנשים. שתקבל חזרה חצי ממה שאתה נותן לאנשים ואתה מסדר!



Shirly Karadi recommends Gal Tzchayek.

January 15, 2019 · 🌐

מרצה נדיר, אדם שחי את מה שהוא מלמד ומלמד בדיוק את הדרך שלו שללא ספק היא דרך ההצלחה והנתינה. ממליצה בחום ומניסיון של למעלה משנתיים של לימודים בקורסים שונים בהדרכתו של גל.

המלצות

לשמע ממי שחווה



הרצאות וסדנאות

תוכן למנהלים

משולש האפקטיביות לניהול יעיל במשרד ומרחוק

כל מנהל חייב לדעת לנהל את ה-KPIs של צוות העובדים עליו הוא אחראי, אבל, לדעת לאבחן מה ניתן לעשות בשביל לשפר אותם או לתקן תוצאות נמוכות דורש מודל מעשי למיקוד תשומת הלב בדברים הנכונים.

תוכן למנהלים

היפנו-מנג'ינג וניהול מבוסס משמעות

כולנו רוצים להרגיש משמעותיים בעבודה, אבל עבור דור ה-Y ובמיוחד דור ה-Z משמעות היא לא בונוס, היא ממש דרישת בסיס שבלעדיה עובדים מחליפים מקומות עבודה כמו גרביים.

עובדים או מנהלים

אומנות ה-Storytelling העסקי

העולם החדש דורש יכולות חדשות. במיוחד בכל מה שקשור בהעברת מסרים. היכולת להבין מתי זה הזמן לספר סיפור, איזה סיפור לספר ואיך לספר אותו הפכה בשנים האחרונות לחובה עבור כל מנהל.

עובדים או מנהלים

הדרך ההגיונית לקבל החלטות רגשיות

לצד ההחלטות שאנחנו מקבלים ביומיום על בסיס נתונים, יותר ויותר עובדים נדרשים לקבל החלטות שפעם היו בעיקר באחריות ההנהלה הבחירה כולל בתנאים של חוסר וודאות ונתונים, שם נכנס המקום להשתמש בצורה מדודה באינטואיציה ורגש.

תוכן לעובדים

Practical Superpowers ומינוף אגרסיבי של חוזקות

משאבים רבים מוקצים, גם ברמה האישית וגם ברמה הארגונית לשיפור ועבודה על החולשות שלנו. עם זאת, פעמים רבות דווקא זיהוי החוזקות הקיצוניות ביותר שלנו מאפשר לנו רמה חדשה של יעילות.

תוכן לעובדים

עבודה ב-FLOW

ניהול חסר פשרות של תשומת הלב כל אחד ואחת מאיתנו מופגזים מידי יום בעשרות אלפי מסרים, הודעות והתראות. לכן, קשה יותר מתמיד למקד את הפוקוס שלנו בעבודה עמוקה (Deep Work) שמייצרת תוצאות בקצב יוצא דופן ותחושת סיפוק אמיתית.

הרצאה חדשה

שמן, מלח וסוכר

המרכיבים האמיתיים לאושר עמוק בסולם הערכים של רוב בני האדם, אושר תופס מקום גבוה. הדבר הזה נכון אפילו יותר עבור בני דור ה-Y וה-Z שמחפשים את עצמם באופן קבוע ונותנים לרגשות שלהם להוביל אותם - לכן חשוב לדעת מה באמת יוצר אושר עמוק אל מול עונג רגעי.

הרצאה חדשה

הרגל אחד חדש, היום!

בניית הרגלים שמחזיקים לאורך זמן מיומנות נבנית על ידי חזרתיות, הרגלים נבנים לאורך זמן והפוכים להתנהגויות אוטומטיות שקובעות במידה רבה את איכות החיים שלנו ואת היעילות שלנו בעבודה ועדיין רוב האנשים לא מודעים לשיטות הפרקטיות לייצירת הרגלים שעובדים

הרצאה חדשה

סודות ה-Speed learning

ללמוד דברים חדשים בקלות ובמהירות טכנולוגיות חדשות ומצבים חדשים מאיימים באופן קבוע להפוך את הידע הישן שלנו לפחות רלוונטי, היכולת לאסוף וליישם ידע חדש הופכת בשנים האחרונות ל-Practical Superpower שכל אחד לפתח.

הרצאה חדשה

כולם פחדנים

למה אנשים מסכימים לסבול בכוונה לכולנו יש את החוויה הזו שמישהו שכנע אותנו לעשות משהו, למרות שלא היה בו שום היגיון. הבנה עמוקה של הפסיכולוגיה האנושית מאפשרת השפעה ברמות שרוב האנשים לא מאמינים שאפשרית או שאולי הם פשוט מפחדים להאמין.



היפנו-מנג'ינג וניהול מבוסס משמעות

קהל יעד: מנהלים וראשי צוותים
אופן ההרצאה: פרונטלי / זום
משך ההרצאה: שעה

תיאור:

כולנו רוצים להרגיש משמעותיים בעבודה, אבל, עבור דור ה-Y ובמיוחד דור ה-Z משמעות היא לא בונוס, היא ממש דרישת בסיס שבלעדיה עובדים מחליפים מקומות עבודה כמו גרביים.

מטרת ההרצאה היא לתת למנהלים וראשי צוותים הבנה מעמיקה יותר לעולם המשמעות בעבודה, במיוחד מנקודת מבטם של בני דור ה-Y וה-Z. וכן כלים מעשיים לנהל את הצוותים והעובדים באופן שיעצים את תחושת המשמעות של העובד, יחבר את החזון האישי של העובד לחזון הארגון ויגרום לו להרגיש חלק מההצלחה ובכך תתבסס מוטיבציה פנימית לתרום לשגשוג הארגון.

תועלות מרכזיות:

- ✓ הבנה עמוקה של דפוסי העבודה של דור ה-Z.
- ✓ שינויים קטנים בשפה ובגישה שיוצרים הבדל גדול.
- ✓ יצירת מוטיבציה שלא תלויה בשכר או גורמים חיצוניים.
- ✓ העמקת הקשר עם העובדים ללא ביזבוזי זמן.
- ✓ יכולת גבוהה יותר בשימור עובדים.

כלים מעשיים בהרצאה:

- ✗ זיהוי ערכי המשמעות האישיים והארגוניים.
- ✗ ניסוח תוכנית העבודה והמשימות בהתאם לערכים.
- ✗ יצירת בנק מילים ומסרים לצוות ו/או לארגון.
- ✗ משוב עצמי למנהל דרך קריאת שפת גוף של העובד.

טיפ חשוב:

מנהלים רבים נתקלים בהתנגדויות חוזרות ונשנות מצד עובדים, התנגדויות שבמידה ולא יטופלו יגרמו לתסכול בקרב העובדים.

ההתנגדויות האלה יושבות פעמים רבות לא על החלטה או משימה מסויימים אלא על האופן שבו אותה החלטה או משימה תוקשרה.

לעיתים קרובות שימוש במילים שונות וטון שונה בשיחות אישיות, ישיבות ושיחות צוות יכול להפוך עובד מתוסכל שמחפש עבודה חדשה לעובד מלא מוטיבציה ותחושת משמעות כנה ועמוקה.



משולש האפקטיביות לניהול יעיל במשרד ומרחוק

קהל יעד: מנהלים וראשי צוותים
אופן ההרצאה: פרונטלי / זום
משך ההרצאה: שעה

טיפ חשוב:

ירידה באפקטיביות, בתפוקה או בתוצאות של העובדים יכולה לנבוע מאין ספור סיבות ארגוניות או אישיות.

מעבר לכך, לעיתים קרובות לנו כמנהלים אין איך לפתור את הבעיות האלה, לכן זה לא תמיד אפקטיבי לנסות להבין את הסיבה לבעיה ולעיתים קרובות עדיף פשוט להבין על איזה קודקוד יושבת הבעיה הזו ופשוט לתת לעובד כלים לשיפור הקודקוד הזה באופן כללי.

ברוב המוחלט של המקרים זה ישפר את האפקטיביות של העובד, את התפוקה והתוצאות - מעבר לכך, יש מקרים שבהם המיקוד הזה יוריד מעומס הבעיה.

תיאור:

כל מנהל חייב לדעת לנהל את ה-KPIs של צוות העובדים עליו הוא אחראי, אבל, לדעת לאבחן מה ניתן לעשות בשביל לשפר אותם או לתקן תוצאות נמוכות דורש מודל מעשי למיקוד תשומת הלב בדברים הנכונים.

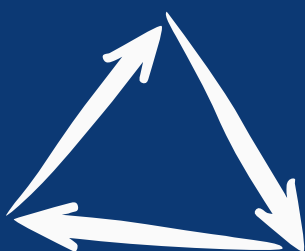
בסיס ההרצאה הוא מודל פשוט עם שלושה קודקודים. בשביל שעובד או צוות יפעל באפקטיביות כל שלושת הקודקודים צריכים לתפקד ברמה גבוהה, במהלך ההרצאה ינתנו תיאורי מקרה שיעזרו למנהל לאבחן בזמן אמת מהו הקודקוד החלש בצוות שלו, וכן כלים מעשיים להתמודדות עם המצבים השונים ביומיום.

תועלות מרכזיות:

- ✓ זיהוי מהיר של ירידות באפקטיביות.
- ✓ מניעה מוקדמת של התדרדרות בשביעות הרצון.
- ✓ צמצום תסכול ונשירה של עובדים טובים ואפקטיביים.
- ✓ תחושת מסוגלות וביטחון גם כשהתוצאות בירידה.
- ✓ כלים מעשיים לשיפור האפקטיביות.

כלים מעשיים בהרצאה:

- ✗ מודל אבחון לצוות או לעובד שהאפקטיביות שלו יורדת.
- ✗ איך להעלות ולשפר את המיקוד והפוקוס של העובדים.
- ✗ איך לדאוג שתהליך הלמידה של העובד יהיה בריא.
- ✗ איך לשדרג את האנרגיה של הצוות והעובדים.



הדרך ההגיונית לקבל החלטות רגשיות

קהל יעד: מנהלים או עובדים
אופן ההרצאה: פרונטלי / זום
משך ההרצאה: שעה

תיאור:

לצד ההחלטות שאנחנו מקבלים ביומיום על בסיס נתונים, יותר ויותר עובדים נדרשים לקבל החלטות שפעם היו בעיקר באחריות ההנהלה הבחירה, כולל בתנאים של חוסר בוודאות ובנתונים, שם יש צורך להשתמש בצורה מדודה באינטואיציה ורגש.

בהרצאה נבין לעומק את ההבדל הרגשי שבין החלטות פשוטות וקשות לבין החלטות מורכבות. נקבל כלים לבחון מתי זה הזמן הנכון להמשיך לאסוף מידע לפני קבלת ההחלטה, ומתי המנעות מההחלטה נובעת מדחיינות. מעבר לכך, נלמד מודל מסודר לקבלת החלטות חשובות שהוא יעיל יותר מרשימה של ייתרונות וחסרונות.

תועלות מרכזיות:

- ✓ ביטחון בקבלת החלטות.
- ✓ לא צריך להמנע ולהתלבט לאורך זמן.
- ✓ כשהחלטות מתקבלות, דברים מתקדמים.
- ✓ פיתוח ביטחון עצמי ושביעות רצון מהעבודה.
- ✓ להבין מה באמת חשוב לי ואיך להשיג את זה.

כלים מעשיים בהרצאה:

- ✗ איך לקבל החלטה רגשית ב-6 שלבים הגיוניים.
- ✗ מתי צריך לאסוף עוד מידע ומתי צריך לקבל החלטה.
- ✗ איך להגיע להחלטה עם מקסימום הסכמה בצוות.
- ✗ איך להבין מה באמת יושב בבסיס ההתלבטות.

טיפ חשוב:

החלטות מסויימות דורשות הרבה מידע מקדים, עם זאת, בהחלטות רבות מידע נוסף לא יקדם אותנו בשום צורה - אנחנו כבר יודעים מה אנחנו רוצים לעשות ופשוט ישנו חסם רגשי שעוצר אותנו מלקבל החלטה.

מעבר לכך, היכולת לקבל החלטות גם אם הן לא נעימות, גם אם ישנם חסמים רגשיים וגם לנוכח חוסר וודאות, זו יכולת חשובה והכרחית במיוחד בעולם של היום.



אומנות

ה-Storytelling העסקי

קהל יעד: מנהלים או עובדים
אופן ההרצאה: פרונטלי / זום
משך ההרצאה: שעה

תיאור:

העולם החדש דורש יכולות חדשות במיוחד בכל מה שקשור בהעברת מסרים. היכולת להבין מתי זה הזמן לספר סיפור, איזה סיפור לספר ואיך לספר אותו הפכה בשנים האחרונות לחובה עבור כל מנהל.

בהרצאה נשים דגש על הדבר החשוב ביותר בסטוריטלינג עסקי, דבר שלא מדובר כמעט בשום מקום - המסר של הסיפור. בסדנאות סטוריטלינג ארוכות ישנה אפשרות להתעקב גם על הפן הספרותי שבסיפורים אבל בהרצאה הזו המיקוד הוא להעביר מסר חד וברור, משפיע ומשכנע, מסר שמניע אנשים לפעולה.

תועלות מרכזיות:

- ✓ רתימת צוותים ויצירת מוטיבציה וחזון משותף.
- ✓ יצירת הסכמה בדרך "רכה" ומזעור עימותים.
- ✓ שיפור יכולת התקשורת הבינאישית.
- ✓ תחושה של שייכות ושותפות.
- ✓ חוויה של ביטוי עצמי גבוה.

כלים מעשיים בהרצאה:

- ✗ איך לספר סיפור קצר עם מסר מדויק.
- ✗ איך ליצור הקשבה לסיפור שלי בקלות ופשטות.
- ✗ איך לוודא שהמסר המרכזי בסיפור עובר.
- ✗ מה לעשות כשנוצרת אי-הסכמה.

טיפ חשוב:

סיפורים הם דרך התקשורת העתיקה ביותר והיעילה ביותר ליצירת השפעה רגשית. פעמים רבות בתחום העסקי או בעבודה ישנה תפיסה שהשפעה צריכה להיות לוגית ומבוססת נתונים ואכן מעולה להשתמש בטיעונים לוגיים מבוססים על נתונים.

עם זאת, כל בני האדם, גם בארגון, גם הלקוחות והספקים גם הם בני אדם וגם הם מונעים מרגש. כשאדם לא רוצה להשתכנע כל הנתונים בעולם לא ישכנעו אותו וכשהוא רוצה להשתכנע גם פחות נתונים יכולים להספיק.

סיפור היא הדרך הטובה ביותר לגרום לאנשים לרצות להשתכנע.



עבודה ב- FLOW וניהול חסר פשרות של תשומת הלב

קהל יעד: כל העובדים בארגון
אופן ההרצאה: פרונטלי / זום
משך ההרצאה: שעה

תיאור:

כל אחד ואחת מאיתנו מופגזים מידי יום בעשרות אלפי מסרים, הודעות והתראות. לכן, קשה יותר מתמיד למקד את הפוקוס שלנו בעבודה עמוקה (Deep Work) שמייצרת תוצאות בקצב יוצא דופן ותחושת סיפוק אמיתית.

בהרצאה נעבור במהירות על תוצאות המחקר של מיהאי צ'יקסנטמיהאיי (הספר Flow) על הגורמים הסביבתיים והפסיכולוגיים שיוצרים Flow, אפקטיביות מקסימלית ותחושת סיפוק - מיד לאחר מכן נתמקד בתרגילים פרקטיים לתרגול המוח ולשדרוג הסביבה האישית, על מנת לייצר את החוויה באופן תדיר ככל האפשר.

תועלות מרכזיות:

- ✓ אנשים אוהבים לעשות את מה שיוצר להם Flow.
- ✓ Flow בעבודה יוצר תשוקה בעבודה ורצון להמשיך בה.
- ✓ בחוויה של Flow הזמן עובר מהר ואין הסחות דעת.
- ✓ שיפור משמעותי של התוצאות והיעילות.
- ✓ שיפור הבריאות הרגשית והפיזית.

כלים מעשיים בהרצאה:

- ✗ איך להכנס לחוויה של Flow.
- ✗ איך ליצור סביבת עבודה שמעודדת Flow.
- ✗ איך להמנע מהסחות דעת מיותרות.
- ✗ מה לעשות עם משימות משעממות.

טיפ חשוב:

לאנשים שונים יש סף גירוי רגשי וחשי שונה, הצורך של העובד לדייק את צורת העבודה שלו באופן שיאפשר לו רמת אתגר אידיאלית - הוא צורך אישי.

לכן מומלץ לתת לעובד אחריות על החוויה שלו, לאפשר לו ליצור שינויים זעירים בסביבת העבודה או שיטות העבודה שלו על מנת להתאים אותם לצרכים הגנטיים שלו ולהעדפות שלו.



Practical Superpowers ומינוף אגרסיבי של חוזקות

קהל יעד: כל העובדים בארגון
אופן ההרצאה: פרונטלי / זום
משך ההרצאה: שעה

תיאור:

משאבים רבים מוקצים, גם ברמה האישית וגם ברמה הארגונית לשיפור ועבודה על החולשות שלנו. עם זאת, פעמים רבות דווקא זיהוי החוזקות הקיצוניות ביותר שלנו מאפשר לנו רמה חדשה של יעילות.

בהרצאה נבין את השורש לאובססיביות הבלתי סבירה שלנו לעבודה מתסכלת ולא מתגמלת על החולשות שלנו, נכיר שלוש שיטות מעשיות לזיהוי חוזקות אישיות ומקצועיות ונבנה תוכנית מעשית למינוף של החוזקות האלה בעבודה ובחיים. מההרצאה אנשים יוצאים כשהם יודעים מה החוזקות שלהם ואיך ליישם אותם ביותר דרכים וביותר תחומים.

תועלות מרכזיות:

- ✓ מיקוד ב-Superpowers מייצר תחושת מסוגלות.
- ✓ אנשים מרגישים בנוח במקום בו הם חזקים.
- ✓ שיפור בעבודת צוות ותחושת השייכות.
- ✓ שיפור משמעותי ביעילות האישית.
- ✓ התפתחות אישית ומקצועית מואצת.

כלים מעשיים בהרצאה:

- ✗ איך לזהות את החוזקות שלי.
- ✗ זיהוי הפערים בין הדימוי העצמי לסביבתי.
- ✗ מינוף ה-Superpowers בתחומי החיים.
- ✗ טכניקות לעקיפת חולשות.

טיפ חשוב:

לעיתים חשוב לשים דגש על החולשות של האדם, לאפשר לו להיות מודע למקומות בהן הוא צריך להשתפר, במיוחד אם אחת החולשות האלה פוגעת בצורה אמיתית ומשמעותית ביכולת שלו להשתמש ב-Superpowers שלו.

מעבר לכך, יש חוויה מיוחדת של שיפור מהיר כשאנחנו מתחילים משהו חדש.



לקוחות מרוצים

“תודה רבה גל על כל מה שנתת לי, מרגישה שקיבלתי ערך עצום שיתרום לי בקידום תוכניות שיש לי, בחיים האישיים שלי, בפיתוח הקריירה שלי ובכלל, בשלווה, באושר וברוחה האישית.

אמירה נגר

מנכ"לית, מרכז קשת בענן

“אני רוצה להביע אין ספור תודות לגל המדהים, אדם שלמדתי ממנו כי לכל חיוך, קריצה או אמירה יש יופי נסתר. המון כלים, שפה חדשה והכי חשוב אני מבינה כמה כוח יש בי. תודה.

אדווה קליין

מנהלת סניף, רשות האוכלוסין וההגירה



“נהנתי מכל רגע! גל מרצה מעולה שמשלב העברת חומר בצורה בהירה, בגובה העיניים, עם דוגמאות ברורות ואמיתיות ועם המון סבלנות והכלה של צרכי הכיתה.

רונית טוירמן

מאמנת אישית ועסקית

“גל יודע לשלב באופן מושלם בין ידע עמוק ואיכותי ולהפוך את הדברים למאוד פשוטים. בעזרת ההסברים שלו קל להבין וליישם את הכלים שהוא מלמד.

ענבל ישראלי

מנהלת צוות, פלאפון

איך אפשר להתרשם?

הרצאה בסגנון TED

הדרך הברורה

לקבלת החלטות אפקטיביות

מה קורה לנו כשאין לנו שיטה ברורה לקבלת החלטות ואיך לקבל החלטות רגשיות, קשות ומורכבות בצורה הגיונית.



קישור לצפייה

פרק מהפודקאסט

מהי אינטליגנציה רגשית

ו-12 דרכים מעשיות לפתח אותה

מאתגר מאוד להגדיר מהי בדיוק אינטליגנציה רגשית, עם זאת, ברור לכל שהיא המפתח להצלחה בהמון תחומים.

אינטליגנציה רגשית



קישור לצפייה

סרטון ויטויב

איך ליצור השפעה

חזקה שגם נשארת לאורך זמן

אחד הדברים המתסכלים ביותר הוא להשפיע על מישהו, לשכנע אותו, רק בשביל שכמה ימים לאחר מכן הוא יחזור בו.



קישור לצפייה

קצת עליי בנקודות:

- ◀ מייסד "מכללת תוצאות" המובילה בישראל ללימודי NLP
- ◀ ניסיון של 8 שנים ומעל ל-5,000 שעות בהנחיית קבוצות
- ◀ הנחיה אישית של מאות תהליכי אימון אישיים ועסקיים
- ◀ שותף ובעלים ב-"אמאדמה" ו-"NLPPro"
- ◀ מארח את הפודקאסט "יוצרים תוצאות" עם שחר כהן
- ◀ ראיונות אישיים פורסמו ב-Fox, CBS, NBC ו-Medium
- ◀ כתבות פורסמו ב-ישראל היום, דה מרקר, וואלה ניוז, וכלכליסט
- ◀ בניה, הפקה, הנחייה ופרסום של עשרות קורסים דיגיטליים

מוצרים נוספים

סדנאות וקורסים תהליכיים:

סדנאות וקורסים למנהלים ועובדים עם כלי NLP בהתאמה אישית לארגון שלך, לפיתוח מיומנויות: אפקטיביות וניהול זמן, השפעה ומכירות, עמידה מול קהל ופרזנטציה, שירות לקוחות וכן קורסי העשרה ושיפור איכות חיים בתחום ה-NLP.



קורסים דיגיטליים מוקלטים:

קורסים דיגיטליים לעובדים ומנהלים בגישה ישירה דרך מערכת הקורסים הסגורה, מאפשרים לעובדים לצפות בהתאם לזמנם שלהם ולהשקיע בהתפתחות האישית והמקצועית שלהם בלי לעצור את העבודה, בבית או בדרך.



פודקאסט מיוחד לארגון:

אחת מסדרות הפודקאסטים שלנו המותאמות במיוחד לארגונים. כל סדרה תוקפת נושא משמעותי אחר באופן מעשי: יצירת והעצמת שיתוף פעולה, הצבת מטרות, קבלת החלטות, השפעה ושכנוע ושיפור האפקטיביות.



7 מתוך 250+ המלצות בעמוד הפייסבוק של המכללה:

דנה ליביל כתבה ביקורת על מכללת תוצאות - 22 בדצמבר 2016

רציתי להגיד תודה. הקורס היה מדהים. פשוט נהניתי מכל רגע מההרצאות מהתחל מהמורים מהאנשים... זו הייתה חוויה ענקית והכי חשוב מאד קל ליישם במיידי הרבה מההדגמים מה שמספר אותך את התקשורת שלך עם הסביבה. תודה

ליאנה גיסס

Liz Hason ממליצה על מכללת תוצאות. 13 בדצמ' 2016

5 כוכבים

אני לא מאמינה שהקורס הסתיים, היה מסע קסום, משנה חיים, קיבלתי כל כך הרבה תובנות, ידע כלים וכל כך הרבה טכניקות איך לחיות את חיי כמו שאני רוצה

האווירה מדהימה אנרגיות טובות ומעצמות גל וצוות המכללה מקצועיים ומקסימים

הקורס הכי חוויתי שעברתי!

תגובה אחת

ענת שחור ממליצה על מכללת תוצאות. 18 במרץ 2019

למדתי במכללת תוצאות את כל הקורסים הקיימים ואין לי ספק שאלו היו הלימודים המשמעותיים ביותר עבורי שתרמו לי הכי הרבה להתפתחות האישית שלי וקריירה המקצועית ואפשרו לי לעשות ניסים בחיי. גל צדיק הוא גם בן אדם מדהים וגם מרצה מדהים. ההרצאה במכללה היא הוראה של בית תמיד כיף להגיע ולחקשיר ותמיד למדים עוד ועוד דברים חדשים. ממליצה בחום מכל הלב!

תגובה אחת

Daniel Shafir כתב ביקורת על מכללת תוצאות - 24 באוקטובר 2017

לימודים וחוויה מעשירה ברמה הגבוהה ביותר ממלית בחום לכל אחד ואחת אשר רוצה לעבור ולהעביר שינוי, להסתכל על העולם בצורה רחבה ולקבל כלים שיגורו להתמודד עם כל סיטואציה ויקדמו אותך קדימה.

תגובה אחת

Ilana Sini ממליצה על מכללת תוצאות - 24 במרץ

הפדנה וההנחה והפוסל הזה "נחת" בדרכי משום מקום ובזמן הנכון. 4 מפגשים של פרקטיקות NLP הובילו בארבה, בהתלהבות, מקצועיות ורגימיקה קבוצתית כיפית ומשתפת. זו חדשנות נהדרת בשבילי להודות לך שוב-עוד, על חידוד התובנות והפוסל; הרבה "אסימטריה" השתחרר בזמן הזה. היה מעולה!

התחל שיחה פרטית עם Ilana Sini ב-Messenger

תגובה אחת

Razya Yehezkel ממליצה על מכללת תוצאות. 13 באוג' 2019

זו לא מכללה זו משפחה... זה לא לימוד... זו התפתחות אישית משמעותית... וכל המרצים אחד אחד נהדרים ומקצועיים...

תגובה אחת

קישור לקטלוג סדנאות וקורסים "מכללת תוצאות"



מחירון הרצאות וסדנאות - 2022

סוג	משך	עלות
הרצאה אונליין (עד 100 משתתפים)	עד שעה	4,900
הרצאה אונליין (100-400 משתתפים)	עד שעה	5,900
הרצאה פרונטלית (עד 100 משתתפים)	עד שעה וחצי	5,500
הרצאה פרונטלית (מעל 100 משתתפים)	עד שעה וחצי	6,500
שעת ייעוץ או אימון למנהלים בכירים		1,620

קישור לטופס הזמנת הרצאה

מחירון קורסים "מכללת תוצאות" בארגון שלך

*מונחה על ידי צוות המרצים הבכירים במכללה

סוג	משך	עלות
סדנה פרונטלית (עד 30 משתתפים)	5 מפגשים של 3 שעות	10,400
סדנה בזום (עד 30 משתתפים)	5 מפגשים של שתיים	8,700
סדנה או קורס בהתאמה אישית		בהתאם לאפיון

קישור לקטלוג סדנאות וקורסים "מכללת תוצאות"

תנאים נוספים

- המחירים אינם כוללים מע"מ.
- את ההרצאות ניתן להזמין גם באנגלית ללא תשלום נוסף.
- את התשלום יש להסדיר לכל המאוחר 14 יום לאחר תחילת הפעילות.
- הרצאות וסדנאות האונליין יוקלטו וישלחו למשתתפים בלבד, ניתן לרכוש חלק מההרצאות והסדנאות בגרסא מוקלטת ומקצועית בתשלום נפרד.